PDN
PENSIOENFONDS



Nettopensioenreglement

Stichting Pensioenfonds PDN

Uitgave 1 november 2026

INHOUDSOPGAVE

1 DEFINITIES 3
2 DEELNEMERSCHAP 6
3 OMSCHRIJVING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN 8
4 PENSIOENOPBOUW OVER VAST NETTOPENSIOENLOON 9
5 PENSIOENOPBOUW OVER VARIABEL NETTOPENSIOENLOON 11
6 DEELTIJDDEELNAME 13
7 BELEGGINGEN NETTOPENSIOENKAPITAAL 14
8 KEUZE STABIELE OF VARIABELE NETTOPENSIOENUITKERING 15
9 AANWENDING VAN HET NETTOPENSIOENKAPITAAL VOOR EEN STABIELE NETTOPENSIOENUITKERING 16
10 VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING STABIEL NETTOPENSIOEN 18
11 KORTING VAN VERWORVEN STABIEL NETTOPENSIOEN 19
12 INHAALTOESLAGVERLENING 20
13 AANWENDING VAN HET NETTOPENSIOENKAPITAAL VOOR EEN VARIABELE NETTOPENSIOENUITKERING 21
14 WAARDEONTWIKKELING VARIABEL NETTOPENSIOEN 22
15 BEËINDIGING DEELNEMERSCHAP VÓÓR DE PENSIOENINGANGSDATUM 23
16 NETTO-PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VÓÓR DE PENSIOENINGANGSDATUM 24
17 RISICO NETTO-PARTNERPENSIOEN 25
18 RISICO NETTO-WEZENPENSIOEN 26
19 PREMIEVRIJE VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID 27
20 ONBETAALD VERLOF 29
21 BIJZONDER NETTO-PARTNERPENSIOEN 30
22 VEREVENING VAN NETTO-OUDERDOMSPENSIOEN 31
23 AFKOOP 33
24 WAARDEOVERDRACHT 34
25 ALGEMENE BEPALINGEN 35
26 INFORMATIEVERPLICHTINGEN 37
27 KLACHTEN & GESCHILLEN 38
28 FISCALE MAXIMERING PENSIOENAANSPRAKEN 39
29 TOETSING FISCAAL MAXIMUM 40
30 GLIJCLAUSULE 41
31 INWERKINGTREDING 42
32 OVERGANGSBEPALINGEN 43

BIJLAGEN 44

1 Definities

1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:

Afkoopgrens	het bedrag zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 Pensioenwet (€ 632,63 per jaar – per 1 januari 2026).
AOW-leeftijd	de leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a Algemene Ouderdomswet.
Arbeidsongeschiktheid	arbeidsongeschiktheid conform de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.
Basisregeling	de pensioenregeling in het “Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PDN”.
Bestuur	het bestuur van het Fonds.
Bijzonder Netto-Partnerpensioen	• het netto-partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de Scheidingsdatum zou zijn beëindigd; • het netto-partnerpensioen dat tot uitkering komt bij overlijden van de Gepensioneerde ten behoeve van de Gewezen Partner.
Collectief toedelingsmechanisme	wijze waarop financiële mee- en tegenvallers collectief worden verwerkt in variabele nettopensioenuitkeringen.
Deelnemer	• de Werknemer; of • de arbeidsongeschikte (gewezen) Werknemer zoals bedoeld in artikel 2.3.
Deelnemersjaren	de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd, met inachtneming van artikel 6. Deelnemersjaren worden vastgesteld in dagen nauwkeurig en worden periodes niet meegerekend die zijn gelegen voor de datum waarop de rechter heeft bepaald of de Belastingdienst heeft beschikt, dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.
Deeltijddienstverband	er is sprake van een deeltijddienstverband indien een deelnemer in een jaar op basis van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder uren werkt dan het aantal uren bij een volledig dienstverband dat geldt op grond van de cao.
Deeltijdfactor	de verhouding tussen het aantal te werken arbeidsuren in Deeltijddienstverband en het aantal arbeidsuren bij een volledig dienstverband op grond van de cao.
Fonds	Stichting Pensioenfonds PDN, gevestigd te Sittard.
Gepensioneerde	degene van wie het netto-ouderdomspensioen is ingegaan.
Gewezen Deelnemer	degene van wie het deelnemerschap met in achtneming van artikel 2.2 en/ of artikel 2.5, anders dan door overlijden of pensionering, is beëindigd en die aanspraken kan ontlenen

	aan dit pensioenreglement, maar voor wie geen pensioen meer wordt verworven op basis van dit reglement.
Herstelplan	het herstelplan zoals omschreven in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet.
Kind	het eigen Kind dat tot de (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat. Het Bestuur is bevoegd een stief- of pleegkind dat tot het huishouden van de (Gewezen) Deelnemer behoorde en tot zijn overlijden door hem of haar als eigen Kind werd onderhouden en opgevoed met een eigen Kind gelijk te stellen, tenzij het in het gezin van de pleegouder is opgenomen nadat de Pensioeningangsdatum is bereikt.
Nettopensioen Life Cycle	De door het Bestuur vastgestelde leeftijdsafhankelijke beleggingsmix op basis waarvan de rendementstoekenningen op het nettopensioenkapitaal in de opbouwfase plaatsvinden.
Partner	a. de vrouw of man met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is gehuwd; b. de vrouw of man met wie het Partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is geregistreerd bij de burgerlijke stand, op de wijze als omschreven in het Burgerlijk Wetboek; c. de meerderjarig persoon die met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert zoals omschreven in art. 2a Pensioenwet, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind. Hierbij geldt dat die gezamenlijke huishouding moet zijn aangevangen vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum van de (Gewezen) Deelnemer.
Gewezen Partner	de Partner van wie het Partnerschap door Scheiding is geëindigd.
Partnerschap	de formele relatie van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde met een Partner. Voor de toepassing van deze regeling wordt slechts één persoon als partner aangemerkt.
Pensioengerechtigde	persoon voor wie op grond van het reglement het pensioen is ingegaan.
Pensioeningangsdatum	de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat zoals bedoeld in artikel 5.5 van de Basisregeling.
Pensioenleeftijd	voor het netto-ouderdomspensioen de leeftijd van 67 jaar.
Regeling	de nettopensioenregeling zoals is neergelegd in het onderhavige pensioenreglement.
Scheiding	beëindiging van het Partnerschap door:

	• de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; • de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; • de beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; • de beëindiging van de gezamenlijke huishouding zoals omschreven in artikel 2a Pensioenwet. De duur van de gemeenschappelijke huishouding wordt daarbij beoordeeld op grond van de omstandigheden zoals bedoeld in lid 3 en 4 van dit wetsartikel..
Scheidingsdatum	datum van de Scheiding opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop het Partnerschap met de Partner wordt verbroken blijkend uit een schriftelijke melding van de (Gewezen) Deelnemer of zijn Partner of uit de vaststelling dat de gezamenlijke huishouding is geeindigd .
Stabiele Nettopensioenuitkering	een vastgestelde uitkering zoals bedoeld in artikel 63b Pensioenwet.
Toedelingskring	groep personen waarop een collectief toedelingsmechanisme wordt toegepast;
Vast Nettopensioenloon	de som van de loonbestanddelen zoals opgesomd in bijlage 2a voor zover de gezamenlijke loonbestanddelen meer bedragen dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€137.800 – per 1 januari 2026). Voor de opbouw van nettopensioen wordt steeds het Vast Nettopensioenloon per de eerste dag van iedere maand in aanmerking genomen en wordt uitgegaan van het Vast Nettopensioenloon op voltijdsbasis
Variabel Nettopensioenloon	de som van de loonbestanddelen zoals opgesomd in BIJLAGE 3.
Variabele Nettopensioenmix	De door het Bestuur vastgestelde beleggingsmix op basis waarvan de rendementstoekenningen op het collectieve kapitaal van de variabele pensioenuitkeringen in de uitkeringsfase plaatsvinden.
Werkgever	DSM Nederland B.V., gevestigd te Heerlen en de ondernemingen zoals genoemd in BIJLAGE 1 bij dit reglement.
Werknemer	• de Werknemer die krachtens een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst is van de Werkgever; of • de werknemer zoals bedoeld in artikel 2 lid 3 Pensioenwet in combinatie met artikel 1 sub b Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

2 Deelnemerschap

2.1 Het deelnemerschap aan de Regeling vangt aan:

a) op de dag van indiensttreding, mits de Werknemer een Vast Nettopensioenloon geniet, maar niet eerder dan 1 januari 2015;
b) op de dag waarop de Werknemer een Vast Nettopensioenloon gaat genieten:
c) ingeval de rechter bepaalt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek: op de datum waarop de rechter vonnis of arrest heeft gewezen mits de Werknemer op die datum een Vast Nettopensioenloon geniet;
d) ingeval de Belastingdienst beschikt dat Loonheffing toegepast moet worden: op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt, mits de Werknemer op die datum een Vast Nettopensioenloon geniet,

tenzij de Werknemer door middel van het daartoe bestemd formulier binnen drie maanden na aanvang van de deelname aan de Werkgever kenbaar maakt niet te willen deelnemen aan de Regeling. Het Fonds maakt – voor zover de Werknemer tijdig kenbaar heeft gemaakt niet te willen deelnemen aan de Regeling – de deelname ongedaan en restitueert via de Werkgever de ingehouden en afgedragen nettopensioenpremies aan de Werknemer.

2.2 Het deelnemerschap aan de Regeling eindigt:

a) op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de Deelnemer geen Vast Nettopensioenloon meer geniet;
b) op de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer aan de Werkgever kenbaar heeft gemaakt de deelname te willen beëindigen, mits het verzoek daartoe uiterlijk twee weken voor het einde van een maand via het daartoe bestemd formulier aan de Werkgever kenbaar is gemaakt;
c) bij het bereiken van de Pensioeningangsdatum;
d) bij beëindiging van het dienstverband van de Deelnemer;
e) bij overlijden van de Deelnemer; of
f) uiterlijk bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de Deelnemer.

2.3 In afwijking van het gestelde onder artikel 2.2 onder d) eindigt het deelnemerschap niet ingeval een gewezen Werknemer recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in artikel 19. In dat geval eindigt het deelnemerschap bij het bereiken van de Pensioeningangsdatum of zodra het recht op premievrije pensioenopbouw zoals bedoeld in artikel 19 eindigt, maar uiterlijk bij het bereiken van de AOW-leeftijd.

2.4 De Werknemer die overeenkomstig artikel 2.1 kenbaar heeft gemaakt niet te willen deelnemen aan de Regeling of de deelname aan de Regeling overeenkomstig artikel 2.2 onder b) heeft beëindigd, kan (opnieuw) deelnemen aan de Regeling mits:

- de Werknemer daartoe een verzoek aan de Werkgever doet via het daartoe bestemd formulier; en
- de Werknemer een Vast Nettopensioenloon geniet.

De deelname vangt in dat geval aan op de eerste dag van de maand volgend op het moment waarop de Werkgever het Fonds over het verzoek heeft geïnformeerd en het Fonds het verzoek

heeft verwerkt. Het Fonds informeert de Werknemer over het definitieve moment van (hernieuwde) deelname.

2.5 Het deelnemerschap aan de Regeling eindigt voor eenieder per 1 augustus 2026. Iedere Deelnemer aan de Regeling, is per genoemde datum een Gewezen Deelnemer geworden in de zin van dit pensioenreglement. Dit heeft onder andere tot gevolg dat – een en ander conform artikel 15 -:

a) er vanaf die datum geen premie meer beschikbaar wordt gesteld in de zin van artikel 4, 5 en 6 van dit pensioenreglement;

b) de risicodekkingen op een partnerpensioen en een wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer zoals opgenomen in artikel 17 respectievelijk artikel 18 alsook de risicodekking met betrekking tot premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid zoals opgenomen in artikel 15.2 , eindigen vanaf die datum;

c) de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken, reeds ingegane pensioenrechten, opgebouwde pensioenkapitalen en reeds verleende premievrijstellingen in verband met arbeidsongeschiktheid in stand blijven;

d) de reeds ingegane (ouderdoms-, partner-, wezen-) pensioenuitkeringen alsook de (ouderdoms-, partner-, wezen-) pensioenuitkeringen die na 1 augustus 2026 ingaan, worden door het Fonds verricht totdat het Fonds de uitvoering hiervan overdraagt aan een opvolgende pensioenuitvoerder;

e) het bepaalde in artikel 16 lid 1 in stand blijft met betrekking tot het tot 1 augustus 2026 opgebouwde pensioenkapitaal.

3 Omschrijving van de pensioenaanspraken

3.1 De Regeling geeft, met inachtneming van de bepalingen in dit reglement, een aanspraak op een nettopensioenkapitaal waarmee de (Gewezen) Deelnemer een variabel of stabiel nettopensioen aankoopt.

3.2 Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:

- een stabiel risico netto-partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer, voor de Partner van de Deelnemer;
- een stabiel risico netto-wezenpensioen dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap, voor het Kind van de Deelnemer;
- premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, ten behoeve van de Deelnemer.

3.3 Het deel van het reglement dat betrekking heeft op het stabiel risico netto-partnerpensioen en/of het stabiel risico netto-wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 3.2 is een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

4 Pensioenopbouw over Vast Nettopensioenloon

4.1 Bij aanvang van het deelnemerschap, en vervolgens iedere maand, is de Deelnemer een premie verschuldigd over het deel van het Vast Nettopensioenloon dat maandelijks tot uitkering komt. De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de premie verschuldigd is en wordt uitgedrukt in een percentage van het deel van het Vast Nettopensioenloon dat tot uitkering komt.

Vanaf 1 augustus 2026 is er geen premie meer verschuldigd in het kader van deze Regeling.

4.2 De premie, zoals bedoeld in artikel 4.1, is gebaseerd op de fiscale staffel (kolom I) en wordt vastgesteld door de premiepercentages in Kolom II te vermenigvuldigen met het Vast Nettopensioenloon:

	Kolom I	**Kolom II**
Leeftijdsklassen	Fiscale staffel (% van het Vast Nettopensioenloon)	Premie (% van het Vast Nettopensioenloon)
20 tot en met 24	4,60	4,95
25 tot en met 29	5,40	5,81
30 tot en met 34	6,10	6,56
35 tot en met 39	7,00	7,53
40 tot en met 44	8,10	8,72
45 tot en met 49	9,30	10,01
50 tot en met 54	10,80	11,62
55 tot en met 59	12,40	13,34
60 tot en met 64	14,20	15,28
65 tot en met 67	15,90	17,11

4.3 Als de datum van indiensttreding van een Deelnemer niet op de eerste dag van een maand valt, wordt de verschuldigde premie over de periode eindigend op de laatste dag van de eerste maand waarin de Werknemer in dienst is getreden naar rato vastgesteld.

4.4 Als de laatste dag van de deelname niet op de laatste dag van een maand valt, wordt de verschuldigde premie over de periode eindigend op de dag waarop de deelname eindigt naar rato vastgesteld.

4.5 De hoogte van de risicopremie voor het stabiel risico netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 17 bedraagt een percentage van het Vast Nettopensioenloon. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt met inachtneming van de percentages in BIJLAGE 4 per Deelnemer vastgesteld op basis van:

- het Vast Nettopensioenloon op de eerste dag van de maand waarover de premie wordt berekend,
- de leeftijd van de Partner op de eerste dag van de maand waarover de premie wordt berekend en
- de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand waarover de premie wordt berekend.

De percentages in BIJLAGE 4 worden jaarlijks door het Bestuur vastgesteld.

4.6 De hoogte van de risicopremie voor het stabiel risico netto-wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 18 bedraagt 0,01% van het Vast Nettopensioenloon.

4.7 De hoogte van de risicopremie voor de dekking van het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 19 bedraagt 5,5% van de fiscale staffel zoals bedoeld in artikel 4.2 (kolom I) vermenigvuldigd met het Vast Nettopensioenloon.

4.8 De hoogte van de kostenopslag die de Deelnemer is verschuldigd over de pensioenopbouw over het Vast Nettopensioenloon bedraagt 2% van de fiscale staffel zoals bedoeld in artikel 4.2 (kolom I) vermenigvuldigd met het Vast Nettopensioenloon en 2% van de risicopremie voor de dekking van het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 19 zoals bedoeld in artikel 4.7.

4.9 De premies voor de risicodekkingen zoals bedoeld in de artikelen 4.5, 4.6 en 4.7 en de kostenopslag zoals bedoeld in artikel 4.8, worden door het Fonds onttrokken aan de door de Deelnemer verschuldigde premie als bedoeld in artikel 4.1. In afwijking van de vorige volzin onttrekt het Fonds de premie voor de risicodekking zoals bedoeld in artikel 4.5 niet aan de door de Deelnemer verschuldigde premie als bedoeld in artikel 4.1, als de Deelnemer overeenkomstig artikel 16.2 aan het Fonds kenbaar heeft gemaakt deze risicodekking niet te willen verzekeren.

4.10 De premie als bedoeld in dit artikel wordt maandelijks door de Werkgever ingehouden op het netto salaris van de Deelnemer en aansluitend door de Werkgever afgedragen aan het Fonds. Het Fonds voegt de premie, onder aftrek van de kostenopslag zoals bedoeld in artikel 4.8 en met inachtneming van het bepaalde in de tweede volzin van artikel 4.9 de verschuldigde risicopremies voor de risicodekkingen als bedoeld in artikelen 4.5, 4.6 en 4.7 toe aan het nettopensioenkapitaal van de Deelnemer, nadat het nettopensioenkapitaal is aangepast met het beleggingsrendement zoals bedoeld in artikel 7.2. De Regeling voldoet aan de wettelijke voorwaarde dat de Werkgever een bijdrage aan de premie levert van tenminste 10% van de premie.

4.11 Het Fonds houdt voor iedere (Gewezen) Deelnemer een nettopensioenkapitaal aan dat wordt geadministreerd.

5 Pensioenopbouw over Variabel Nettopensioenloon

5.1 Indien en zolang een Deelnemer nettopensioen opbouwt over het Vast Nettopensioenloon, kan de Deelnemer kiezen ook nettopensioen op te bouwen over het Variabel Nettopensioenloon. De deelnemer maakt daartoe vóór 1 december van het jaar voorafgaand zijn keuze kenbaar aan de Werkgever middels het daartoe bestemd formulier. De pensioenopbouw over het Variabel Nettopensioenloon start per 1 januari van het jaar daaropvolgend. De Deelnemer kan jaarlijks vóór 1 december zijn keuze om over het Variabel Nettopensioenloon nettopensioen op te bouwen herzien door zijn keuze aan de Werkgever kenbaar te maken middels het daartoe bestemd formulier.

5.2 Indien een Deelnemer kiest om ook nettopensioen op te bouwen over het Variabel Nettopensioenloon, dan is de Deelnemer, iedere maand met ingang vanaf 1 januari na het moment waarop de Deelnemer zijn keuze, zoals bedoeld in artikel 5.1 heeft gemaakt, een premie verschuldigd over het deel van het Variabel Nettopensioenloon dat in de desbetreffende maand tot uitkering komt. De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de premie verschuldigd is en wordt uitgedrukt in een percentage van het deel van het Variabel Nettopensioenloon dat tot uitkering komt.

Vanaf 1 augustus 2026 is er geen premie meer verschuldigd in het kader van deze Regeling.

5.3 De hoogte van de premie zoals bedoeld in artikel 5.2 is gebaseerd op de fiscale staffel (kolom I) en wordt vastgesteld door de premiepercentages in Kolom II te vermenigvuldigen met het Variabel Nettopensioenloon:

	Kolom I	**Kolom II**
Leeftijdsklassen	Fiscale staffel (% van het Variabel Nettopensioenloon)	Premie (% van het Variabel Nettopensioenloon)
20 tot en met 24	4,60	4,69
25 tot en met 29	5,40	5,51
30 tot en met 34	6,10	6,22
35 tot en met 39	7,00	7,14
40 tot en met 44	8,10	8,26
45 tot en met 49	9,30	9,49
50 tot en met 54	10,80	11,02
55 tot en met 59	12,40	12,65
60 tot en met 64	14,20	14,48
65 tot en met 67	15,90	16,22

5.4 De hoogte van de kostenopslag die de Deelnemer is verschuldigd over de pensioenopbouw over het Variabel Nettopensioenloon bedraagt 2% van de fiscale staffel zoals bedoeld in artikel 5.3 (kolom I) vermenigvuldigd met het Variabel Nettopensioenloon.

5.5 De premie als bedoeld in dit artikel wordt maandelijks door de Werkgever ingehouden op het netto salaris en aansluitend door de Werkgever afgedragen aan het Fonds. Het Fonds voegt de premie, onder aftrek van de kostenopslag zoals bedoeld in artikel 5.4, toe aan het nettopensioenkapitaal van de Deelnemer nadat het nettopensioenkapitaal is aangepast met het beleggingsrendement zoals bedoeld in artikel 7.2. De Regeling voldoet aan de wettelijke voorwaarde dat de Werkgever een bijdrage aan de premie levert van tenminste 10% van de premie.

6 Deeltijddeelname

6.1 Voor de Deelnemer met een Deeltijddienstverband geldt het volgende:

a) De berekening van de nettopensioenpremie zoals bedoeld in artikel 4 wordt bepaald naar rato van de op hem van toepassing zijnde Deeltijdfactor.

b) Als bij de berekening van een pensioen Deelnemersjaren in aanmerking worden genomen, wordt het aantal Deelnemersjaren bepaald naar rato van de op hem van toepassing zijnde Deeltijdfactor.

c) Als bij de berekening van een pensioen toekomstige Deelnemersjaren in aanmerking worden genomen, dan geldt voor die periode de laatste van toepassing zijnde Deeltijdfactor, tenzij in de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de Deeltijdfactor op een later tijdstip zal worden gewijzigd. In dat geval zal vanaf dat tijdstip worden uitgegaan van de gewijzigde Deeltijdfactor.

7 Beleggingen nettopensioenkapitaal

7.1 Het Fonds belegt de nettopensioenkapitalen conform de Nettopensioen Life Cycle. De nettopensioenkapitalen worden belegd op naam van het Fonds, maar voor rekening en risico van de (Gewezen) Deelnemer.

7.2 Het Nettopensioenkapitaal van iedere (Gewezen) Deelnemer wordt maandelijks per de eerste dag van de kalendermaand aangepast met het beleggingsrendement van de kalendermaand voorafgaand.

7.3 De kosten van het beleggen van de nettopensioenkapitalen zijn voor rekening van de (Gewezen) Deelnemer en worden verrekend met de waarde van de behaalde rendementen.

7.4 Het Bestuur kan te allen tijde wijzigingen aanbrengen in de Nettopensioen Life Cycle. Eventueel hiermee gemoeide kosten zullen worden verrekend met de waarde van de beleggingen.

8 Keuze Stabiele of Variabele Nettopensioenuitkering

8.1 Het Fonds verzoekt de (Gewezen) Deelnemer op de Pensioeningangsdatum een keuze te maken tussen:

a) het aanwenden van het nettopensioenkapitaal op Pensioeningangsdatum voor een Stabiele Nettopensioenuitkering; of
b) het aanwenden van het nettopensioenkapitaal op Pensioeningangsdatum voor een Variabele Nettopensioenuitkering.

8.2 Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemer tijdig:

a) over de gevolgen en de risico's van de keuze voor een Stabiele Nettopensioenuitkering of Variabele Nettopensioenuitkering;
b) over de hoogte van de Stabiele Nettopensioenuitkering en over de hoogte van de Variabele Nettopensioenuitkering, beide gebaseerd op een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
c) over de consequenties van het niet of niet tijdig kiezen uit één van de keuzemogelijkheden zoals genoemd in artikel 8.1.

8.3 De (Gewezen) Deelnemer geeft uiterlijk twee maanden vóór de Pensioeningangsdatum schriftelijk via het daartoe bestemd formulier de definitieve keuze zoals bedoeld in het artikel 8.1 aan het Fonds door. De (Gewezen) Deelnemer ontvangt van het Fonds een schriftelijke bevestiging van zijn keuze. Een combinatie van beide opties genoemd in artikel 8.1 is niet mogelijk.

8.4 De (Gewezen) Deelnemer die niet, of niet tijdig, schriftelijk zijn keuze als bedoeld in het artikel 8.3 aan het Fonds doorgeeft, kiest bij default voor een Stabiele Nettopensioenuitkering. Het fonds informeert de desbetreffende (Gewezen) Deelnemer schriftelijk hierover.

8.5 De keuze die de (Gewezen) Deelnemer overeenkomstig artikel 8.3 aan het Fonds heeft doorgegeven danwel de keuze die de (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 8.4 wordt geacht te hebben gemaakt, is onherroepelijk.

9 Aanwending van het nettopensioenkapitaal voor een Stabiele Nettopensioenuitkering

9.1 Het nettopensioenkapitaal – zoals overeenkomstig artikel 7 is bepaald op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum – van de (Gewezen) Deelnemer die overeenkomstig artikel 8.3 dan wel artikel 8.4 heeft gekozen voor een Stabiele Nettopensioenuitkering wordt op Pensioeningangsdatum in de verhouding van 100:70 aangewend voor een stabiel netto-ouderdomspensioen en een stabiel netto-partnerpensioen. De hoogte van het in te kopen stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van de op dat moment geldende aanwendingsfactoren die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in BIJLAGE 5. De factoren zijn gepubliceerd als Tabel 7.1 van het Factorenboek op de website.

9.2 De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd.

9.3 Bij de verhouding 100:70 tussen het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zoals genoemd artikel 9.1 wordt de som van het (de) eventuele Bijzonder(e) Netto Partnerpensioen(en) van (een) Gewezen Partner(s) inbegrepen in het stabiele netto-partnerpensioen.

9.4 De stabiele netto-ouderdomspensioenuitkering en de stabiele netto-partnerpensioenaanspraken zoals bedoeld in het artikel 9.1 komen in totaal niet uit boven de volgens artikel 28 bedoelde maximale pensioenen.

9.5 De netto-ouderdomspensioenuitkering volgt de keuzes van de (Gewezen) Deelnemer inzake:

a) het uitruilen van partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 van de Basisregeling,
b) het in hoogte laten variëren van de uitkering van ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 9 lid 6 van de Basisregeling; of,
c) de keuze voor deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 11 van de Basisregeling.

De stabiele netto-ouderdomspensioenuitkering en de stabiele netto-partnerpensioenaanspraken worden overeenkomstig de keuze van de (Gewezen) Deelnemer en met inachtneming van het bepaalde in de Basisregeling rondom uitruil en het in hoogte laten variëren van de nettopensioenuitkering en deeltijdpensionering in de Basisregeling herrekend aan de hand van de factoren die zijn gepubliceerd als Tabel 7.3 respectievelijk 7.4 van het Factorenboek op de website.

9.6 Uitruil van netto-partnerpensioen voor (extra) netto-ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum als bedoeld in artikel 9.4 onder a), is alleen mogelijk met schriftelijke instemming van de Partner.

9.7 Voor de (Gewezen) Deelnemer zonder Partner, wordt het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9.1 op de Pensioeningangsdatum aan de hand van de factoren die zijn gepubliceerd als Tabel 7.3van het Factorenboek op de website uitgeruild voor een hoger stabiel netto-ouderdomspensioen.

9.8 Het stabiele netto-ouderdomspensioen gaat in op Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

9.9 Het stabiele netto-partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

10 Voorwaardelijke toeslagverlening stabiel nettopensioen

10.1 Ten aanzien van het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 kan jaarlijks een toeslag worden verleend ter hoogte van de toeslag die het Fonds verleent aan de pensioengerechtigden zoals bedoeld in artikel 20.1 van de Basisregeling. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in dit lid worden aangepast.

10.2 De voorwaardelijke toeslagverlening zoals bedoeld in artikel 10.1 wordt niet uit de premie gefinancierd.

10.3 Het Bestuur besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het Bestuur toelaten. Toeslagverlening vindt jaarlijks op en met ingang van 31 december van een jaar plaats op basis van het volgende beleid:

In de situatie dat:

a) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds lager is dan 110%, verleent het Bestuur geen toeslag;
b) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds hoger is dan 110% kan het Fonds een toeslag zoals bedoeld in artikel 10.1 verlenen in de mate dat dit is toegestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 van het Besluit Financieel toetsingskader pensioenfondsen.

Bepalend is de Beleidsdekkingsgraad per 31 oktober direct voorafgaand aan de 31e december waarop de toeslagverlening plaatsvindt.

10.4 In afwijking van artikel 10.1 wordt, in het geval dat de verplichtingen van het Fonds ten aanzien van het stabiel nettopensioen toenemen als gevolg van een verschil in de stijging van de levensverwachting tussen de deelnemers aan het nettopensioen en de deelnemers aan de Basisregeling, de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 10.1 verminderd totdat deze toename van de verplichtingen bij het stabiel nettopensioen is gecompenseerd.

10.5 In geval het Fonds een incidentele bijstorting ontvangt van de Werkgever, vermindert het Fonds de voorwaardelijke toeslagverlening bij het stabiel nettopensioen, voor zover deze storting ten goede is gekomen aan de pensioengerechtigden van een stabiel nettopensioen.

10.6 Het Bestuur kan in aanvulling op artikel 10.3 met inachtneming van de wet- en regelgeving extra toeslagen toekennen. Extra toeslagen, zoals bedoeld in dit artikel, hebben effect op pensioenaanspraken en pensioenrechten per de datum waarop extra toeslag verleend wordt.

10.7 Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagbeleid of onderdelen van het toeslagbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten ter zake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

11 Korting van verworven stabiel nettopensioen

11.1 Het Fonds zal besluiten het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 te verminderen indien

- het Fonds vijf achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen dan wel niet in staat is binnen 10 jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
- alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het Herstelplan

11.2 De in artikel 11.1 bedoelde korting van het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle stabiele netto-ouderdomspensioenen en alle stabiele netto-partnerpensioenen zoals bedoeld in artikel 9, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer bedraagt dan 10%, het Bestuur zal onderzoeken of en in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde 10% overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de belanghebbenden bij het Fonds.

11.3 Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds vijf achtereenvolgende jaren onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet ligt, zal het Fonds de stabiele netto-ouderdomspensioenen en de stabiele netto-partnerpensioenen verminderen om te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal vijf jaar waarbij het fonds streeft naar een vermindering van minimaal 1% en maximaal 3% per jaar.

11.4 Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds onder het niveau zoals bedoeld in artikel 132 Pensioenwet ligt en het Fonds kan op basis van het Herstelplan niet binnen 10 jaar aan artikel 132 Pensioenwet voldoen, zal het Fonds de stabiele netto-ouderdomspensioenen en de stabiele netto-partnerpensioenen zoals bedoeld in artikel 9 evenredig verminderen met de conform het Herstelplan benodigde vermindering.

11.5 Ingeval het Fonds besluit tot korting van de stabiele netto-ouderdomspensioenen en de stabiele netto-partnerpensioenen informeert het Fonds de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, Vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

11.6 De vermindering, bedoeld in 11.1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de Pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en één maand nadat de (Gewezen) deelnemer, de Vakorganisaties, de Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

12 Inhaaltoeslagverlening

12.1 Het bestuur kan – in dezelfde mate als in de Basisregeling – inhaaltoeslagen verlenen ten aanzien van het stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 om de in het verleden niet-toegekende toeslagen zoals bedoeld in artikel 10 of de doorgevoerde verminderingen van het stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 11 te compenseren, indien:

- dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst zoals bedoeld in artikel 10.3; en
- de Beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.

Voor inhaaltoeslagverlening zoals bedoeld in dit artikel en de inhaaltoeslagverlening zoals in artikel 21 van de Basispensioenregeling wordt ten hoogste één vijfde van het vermogen gebruikt dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is.

12.2 Inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 12.1 wordt alleen verleend aan de Gepensioneerde en/of de Partner van de (overleden) Gepensioneerde voor zover aan de Gepensioneerde en/of de Partner van de (overleden) Gepensioneerde in het verleden geen of minder toeslag zoals bedoeld in artikel 10 is verleend dan wel dat zijn pensioenaanspraken en/of -rechten daadwerkelijk verminderd zijn zoals bedoeld in artikel 11.

12.3 De aan Gepensioneerde en/of de Partner van de (overleden) Gepensioneerde te verlenen inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 12.1 wordt uitgedrukt in een percentage van de in het verleden niet-toegekende toeslagen en de doorgevoerde verminderingen. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door op de datum van toekenning van de inhaaltoeslag het voor inhaaltoeslagverlening beschikbare vermogen zoals bedoeld in artikel 12.1 te delen door de waarde van de in het verleden niet-toegekende toeslagen en de waarde van de doorgevoerde verminderingen. Het percentage als bedoeld in de vorige volzin bedraagt nooit meer dan 100%.

12.4 Inhaaltoeslagen hebben effect op het stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 per de datum waarop inhaaltoeslag verleend wordt. Inhaaltoeslagen worden niet met terugwerkende kracht nabetaald.

12.5 Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het inhaaltoeslagbeleid of onderdelen van het inhaaltoeslagbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten ter zake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

13 Aanwending van het nettopensioenkapitaal voor een Variabele Nettopensioenuitkering

13.1 Het nettopensioenkapitaal – zoals overeenkomstig artikel 7 is bepaald op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum – van de (Gewezen) Deelnemer die overeenkomstig artikel 8.3 heeft gekozen voor een Variabele Nettopensioenuitkering wordt op Pensioeningangsdatum in de verhouding van 100:70 aangewend voor een variabel netto-ouderdomspensioenen en een variabel netto-partnerpensioen. De hoogte van het in te kopen variabel netto-ouderdomspensioen en variabel netto-partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van de op dat moment geldende aanwendingsfactoren die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in BIJLAGE 5. De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd. De factoren zijn gepubliceerd als Tabel 7.1 van het Factorenboek op de website.

13.2 Bij de verhouding 100:70 tussen het variabel netto-ouderdomspensioen en het variabel netto-partnerpensioen zoals genoemd artikel 13.1 wordt de som van (het) de eventuele Bijzonder(e) Netto Partnerpensioen(en) van (een) Gewezen Partner(s) inbegrepen in het variabele netto-partnerpensioen.

13.3 De variabele netto-ouderdomspensioenuitkering en de variabele netto-partnerpensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 13.1 komen in totaal niet uit boven de volgens artikel 28 bedoelde maximale pensioenen.

13.4 De variabele netto-ouderdomspensioenuitkering volgt de keuzes van de (Gewezen) Deelnemer inzake:

a) het uitruilen van partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 van de Basisregeling,
b) de keuze voor deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 11 van de Basisregeling.

Het variabel netto-ouderdomspensioen en/of het variabel netto-partnerpensioen worden overeenkomstig de keuze van de (Gewezen) Deelnemer en met inachtneming van het bepaalde in de Basisregeling rondom uitruil en deeltijdpensionering in de Basisregeling actuarieel herrekend aan de hand van de factoren die zijn gepubliceerd als Tabel 7.3 van het Factorenboek op de website.

13.5 Uitruil van variabel netto-partnerpensioen voor (extra) variabel netto-ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum als bedoeld in artikel 13.4 onder a), is alleen mogelijk met schriftelijke instemming van de Partner.

13.6 Voor de (Gewezen) Deelnemer zonder Partner, wordt het variabel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 13.1 op de Pensioeningangsdatum aan de hand van de factoren die zijn gepubliceerd als Tabel 7.3 van het Factorenboek op de website uitgeruild voor een hoger variabel netto-ouderdomspensioen.

13.7 Het variabel netto-ouderdomspensioen gaat in op Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

13.8 Het variabel netto-partnerpensioen gaat in op in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

14 Waardeontwikkeling Variabel Nettopensioen

14.1 Uitkeringen van het variabel netto-ouderdomspensioen en aanspraken op, danwel uitkeringen van het variabel netto-partnerpensioen worden jaarlijks aangepast aan de som van in het afgelopen jaar (1 januari tot en met 31 december) in de Toedelingskring voor variabel nettopensioen behaalde resultaat met betrekking tot:

- het beleggingsrendement van de Variabele Nettopensioenmix;
- het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen;
- het sterfteresultaat van de Toedelingskring voor variabel nettopensioen (microlanglevenrisico), en;
- de ontwikkeling van de levensverwachting van de Toedelingskring voor variabel nettopensioen (macrolanglevenrisico).

14.2 De som van het over het afgelopen jaar (1 januari tot en met 31 december) behaalde resultaat als genoemd in artikel 14.1 wordt ingaande 1 maart van het daaropvolgende jaar toegepast op de uitkeringen van variabel netto-ouderdomspensioen en aanspraken op, danwel uitkeringen van, het variabel netto-partnerpensioen per 31 december van het afgelopen jaar, waarbij een evenredige verdeling plaatsvindt van het resultaat gedurende de vijf daaropvolgende jaren.

14.3 De evenredige verdeling van het resultaat over het variabel pensioen over een bepaald jaar vindt plaats naar rato van het variabel nettopensioen in dat jaar binnen de Toedelingskring voor variabel nettopensioen.

14.4 Het Fonds informeert de Pensioengerechtigden in de Toedelingskring jaarlijks over de hoogte en de ontwikkeling van het variabel netto-ouderdomspensioen en het variabel netto-partnerpensioen.

15 Beëindiging deelnemerschap vóór de Pensioeningangsdatum

15.1 In het geval het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioeningangsdatum, blijft het nettopensioenkapitaal belegd met inachtneming van het bepaalde in dit reglement.

15.2 Er is geen sprake van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 15.1 voor zover er sprake is van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 19. Indien er recht bestaat op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, eindigt het deelnemerschap op het moment dat het recht op voortzetting eindigt, maar uiterlijk op de AOW-leeftijd.

15.3 Het recht op stabiel risico netto-partnerpensioen als bedoeld in artikel 17.1 en stabiel risico netto-wezenpensioen als bedoeld in artikel 18.1 vervallen bij einde deelname als bedoeld in artikel 15.1.

16 Netto-partnerpensioen bij overlijden vóór de Pensioeningangsdatum

16.1 Bij overlijden van een (Gewezen) Deelnemer vóór de Pensioeningangsdatum wordt het nettopensioenkapitaal – zoals overeenkomstig artikel 7 is bepaald op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum – aangewend voor een stabiel netto-partnerpensioen voor de Partner, indien en voor zover dit naar fiscale maatstaven is toegestaan. De hoogte van het in te kopen stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in dit artikel wordt bepaald aan de hand van de op dat moment geldende inkooptarieven die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in BIJLAGE 5. De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd. De factoren zijn gepubliceerd als Tabel 7.5 van het Factorenboek op de website.

16.2 Het stabiel netto-partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

16.3 Het bepaalde in de artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel netto-partnerpensioen.

17 Risico Netto-partnerpensioen

17.1 Het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 16, wordt aangevuld met een stabiel risico netto-partnerpensioen, ter hoogte van 1,16% van het laatste Vaste Nettopensioenloon na aftrek van loonbelasting vermenigvuldigd met het aantal Deelnemersjaren tussen het moment waarop de Deelnemer is overleden en de AOW-leeftijd van de overleden Deelnemer, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd.

17.2 In afwijking van artikel 17.1, heeft de Partner geen recht op stabiel risico netto-partnerpensioen, indien de Deelnemer de keuze maakt het risico-partnerpensioen niet te willen verzekeren. De Deelnemer maakt – maximaal één keer per jaar – deze keuze middels het daartoe bestemd formulier aan het Fonds kenbaar. De dekking voor het stabiel risico netto-partnerpensioen eindigt de laatste dag van de maand volgend op maand waarin de Deelnemer zijn keuze kenbaar heeft gemaakt.

17.3 De Deelnemer kan zijn keuze om het stabiel risico netto-partnerpensioen niet te verzekeren herzien. De Deelnemer maakt deze keuze middels het daartoe bestemd formulier aan het Fonds kenbaar. In dat geval is het stabiel risico netto-partnerpensioen opnieuw verzekerd per de eerste dag van de maand volgend op maand waarin de Deelnemer zijn keuze kenbaar heeft gemaakt.

17.4 Indien de Deelnemer komt te overlijden binnen één jaar nadat hij zijn keuze kenbaar heeft gemaakt aan het Fonds om het stabiel risico netto-partnerpensioen opnieuw te verzekeren, dan heeft de Partner recht op stabiel risico netto-partnerpensioen, tenzij het overlijden redelijkerwijs te verwachten was op het moment dat de deelnemer de keuze maakte om het risico netto-partnerpensioen te verzekeren. Het bestuur is bevoegd om een oordeel te vragen aan de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens alvorens een stabiel risico Netto-partnerpensioen toe te kennen. Het oordeel van de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens is bindend voor het pensioenfonds.

17.5 Het stabiel risico netto-partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

17.6 Het bepaalde in de artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel risico netto-partnerpensioen.

18 Risico netto-wezenpensioen

18.1 Het stabiel risico netto-wezenpensioen bedraagt 0,232% van het laatste Vaste Nettopensioenloon na aftrek van loonbelasting vermenigvuldigd met het aantal Deelnemersjaren tussen het moment van aanvang deelname en AOW-leeftijd van de overleden deelnemer, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW.

18.2 Het stabiel risico netto-wezenpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.

18.3 Het stabiel risico netto-wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het Kind:

a) de 25-jarige leeftijd bereikt, indien het wezenpensioen is ingegaan op of na 1 januari 2026

b) de 18-jarige leeftijd bereikt, indien het wezenpensioen is ingegaan voor 1 januari 2026

c) de 27-jarige leeftijd bereikt, indien het wezenpensioen is ingegaan voor 1 januari 2026 en indien en voor zolang het Kind studeert in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 of zolang het Kind een tegemoetkoming ontvangt in de zin van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten;

d) of eerder overlijdt dan de leeftijd onder a), b) of c).

18.4 Het stabiel risico netto-wezenpensioen voor ieder Kind van wie beide ouders zijn overleden wordt verdubbeld.

18.5 Het bepaalde in artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel risico netto-wezenpensioen.

19 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

19.1 Een Deelnemer die recht heeft op 'Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid' zoals bedoeld in artikel 15 van de Basisregeling, heeft gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid recht op voortzetting van de opbouw van het nettopensioenkapitaal overeenkomstig de leeftijdsafhankelijke premiestaffel Kolom I zoals bedoeld in artikel 4 vermenigvuldigd met de onderstaande staffel:

Arbeidsongeschiktheids-percentage:	Premievrije pensioenopbouw voor:
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

19.2 De premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1 vindt plaats op basis van het de som van de loonbestanddelen zoals opgesomd in BIJLAGE 2 zoals laatstelijk gold vóór de eerste ziektedag ("**Loon**") verminderd met het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€137.800 – per 1 januari 2026). Indien het Loon op enig moment lager is dan het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 dan eindigt de premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in dit artikel. Mocht vervolgens het Loon op enig moment weer meer bedragen dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 en de Deelnemer voldoet nog steeds aan de voorwaarden zoals bedoeld in artikel 19.1 dan hervat het Fonds de premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal.

19.3 Een Deelnemer heeft geen recht op premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1 op basis van de loonbestanddelen zoals opgesomd in BIJLAGE 3.

19.4 Zolang de Deelnemer recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1, wordt het in artikel 19.2 genoemd Loon jaarlijks verhoogd met maximaal de stijging van de consumentenprijsindex (CPI-Alle Bestedingen-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze indexatie wordt uitgegaan van het percentage waarmee de consumentenprijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. De jaarlijkse indexatie van het loon zoals bedoeld in dit lid kan echter niet meer bedragen dan de algemene loonsverhogingen bij DSM NL Services B.V. in de periode van 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het desbetreffende jaar. Daarbij kan het bestuur besluiten de verhoging te beperken tot 5%.

19.5 De Deelnemer die bij aanvang deelname aan de Regeling ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1, tenzij de mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt dan heeft de Deelnemer recht op premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal naar rato van de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid.

19.6 Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid gedurende het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats.

19.7 Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden de 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal als bedoeld in artikel 19.1 volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats voor zover dat percentage niet hoger is dan het percentage van de Arbeidsongeschiktheid zoals gold op het moment dat het dienstverband bij Werkgever werd beëindigd.

19.8 Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de Arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.

19.9 De Partner van een Deelnemer die recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal, heeft bij overlijden van de Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum onverminderd recht op een stabiel risico netto-partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 17.1.

19.10 De Partner van een Deelnemer die recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal, heeft bij overlijden van de Deelnemer vóór de Pensioeningangsdatum geen recht op een stabiel risico netto-partnerpensioen, als de Deelnemer voorafgaand aan het moment waarop hij recht kreeg op een premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal gekozen heeft om het stabiel risico netto-partnerpensioen niet te willen verzekeren, zoals bedoeld in artikel 17.2.

19.11 Het Kind van een Deelnemer die recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal, heeft bij overlijden van de Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum onverminderd recht op een stabiel risico netto-wezenpensioen, zoals bedoeld in artikel 18.

20 Onbetaald verlof

20.1 Premies zijn (deels) niet verschuldigd en pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 3 worden (deels) niet verworven over tijdvakken waarin de Deelnemer (gedeeltelijk) onbetaald verlof geniet, waaronder begrepen een sabbatical of ouderschapsverlof. Indien en voor zover over deze tijdvakken de premies door de Deelnemer worden voldaan, worden over deze tijdvakken alsnog pensioenaanspraken zoals bedoeld artikel 3 verworven. Het bepaalde in artikel 5 blijft onverkort van toepassing. Tijdens een periode van onbetaald verlof van maximaal 18 maanden, heeft de Partner en/of Kind van de Deelnemer, bij overlijden van de Deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof, onverminderd recht op een stabiel risico netto-partnerpensioen en stabiel risico netto-wezenpensioen, zoals bedoeld in artikel 17 en artikel 18. De Deelnemer behoudt gedurende de periode van onbetaald verlof recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 19. Het stabiel risico netto-partnerpensioen, het stabiel risico netto-wezenpensioen en het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid worden gebaseerd op het Vast Nettopensioenloon en de deeltijdfactor direct voorafgaand aan de datum waarop het onbetaald verlof ingaat.

21 Bijzonder Netto-Partnerpensioen

21.1 In geval van Scheiding behoudt de Gewezen Partner een aanspraak op een Bijzonder Netto-Partnerpensioen bij Scheiding.

21.2 Het Bijzonder Netto-Partnerpensioen bij Scheiding vóór de Pensioeningangsdatum wordt als volgt bepaald:

Het Fonds berekent fictief welke aanspraak op netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen - in de verhouding 100% stabiel netto-ouderdomspensioen en 70% stabiel netto-partnerpensioen - op de Scheidingsdatum had kunnen worden verworven met het nettopensioenkapitaal. Uit het nettopensioenkapitaal wordt vervolgens dat deel onttrokken dat noodzakelijk is voor de inkoop van een stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen (het “BNPP-saldo”). Het BNPP-saldo administreert het Fonds ten behoeve van de Gewezen Partner separaat van het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. Het fonds belegt het BNPP-saldo op dezelfde wijze als het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. Op de Pensioeningangsdatum wordt het saldo aangewend voor de inkoop van Bijzonder Netto-Partnerpensioen overeenkomstig de keuze van de (Gewezen) Deelnemer, zoals bedoeld in artikel 8.1. Het Bijzonder Netto-Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt. Afhankelijk van de keuze van de (Gewezen) Deelnemer zoals bedoeld in artikel 8, zijn de artikelen 10, 11 en 12 respectievelijk artikel 14 van overeenkomstige toepassing op het Bijzonder Netto-Partnerpensioen zoals bedoeld in dit lid.

21.3 Indien de (Gewezen) Deelnemer overlijdt vóór de Pensioeningangsdatum, wendt het Fonds het BNPP-saldo aan voor een stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen. Het stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt. Het bepaalde in artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen zoals bedoeld in dit lid.

21.4 Het bepaalde in de artikelen 21.1 en 21.2 kan door beide partners worden uitgesloten middels een daartoe bestemde akte. De overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, waaruit blijkt dat het Fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

21.5 Indien na toepassing van artikelen 21.1 en 21.2 de Gewezen Partner overlijdt voordat de (Gewezen) Deelnemer overlijdt, komt vanaf het moment van overlijden het op grond van deze leden aan de Gewezen Partner toebedeelde stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen toe aan de (Gewezen) Deelnemer.

22 Verevening van netto-ouderdomspensioen

22.1 In geval van echtscheiding , ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, vindt conform de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap opgebouwde nettopensioenkapitaal ten behoeve van netto-ouderdomspensioen, mits het Fonds binnen twee jaar na het tijdstip van Scheiding het bij wet voorgeschreven formulier heeft ontvangen.

22.2 In de situatie zoals benoemd in het eerste lid wordt de verevening als volgt bepaald:

Door het Fonds wordt per de Scheidingsdatum berekend welk deel van het nettopensioenkapitaal - na aftrek van het BNPP-saldo zoals bedoeld in artikel 21.2 - tijdens het huwelijk dan wel het geregistreerd Partnerschap is opgebouwd. Vijftig procent (of een ander door partijen overeengekomen percentage) van het volgens dit lid bepaalde nettopensioenkapitaal wordt onttrokken aan het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer en wordt aan de Gewezen Partner toegerekend. Het verevend nettopensioenkapitaal belegt het Fonds op dezelfde wijze als het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. Indien bij leven van (Gewezen) Deelnemer de Gewezen Partner overlijdt, dan voegt het fonds het verevend nettopensioenkapitaal toe aan het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer.

22.3 Op de Pensioeningangsdatum wordt het verevend nettopensioenkapitaal aangewend voor netto-ouderdomspensioen overeenkomstig de keuze van (Gewezen) Deelnemer zoals bedoeld in artikel 8 en wordt per de Pensioeningangsdatum van het netto-ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer uitgekeerd aan de Gewezen Partner. Afhankelijk van de keuze van de (Gewezen) Deelnemer zoals bedoeld in artikel 8, zijn de artikelen 10, 11 en 12 respectievelijk artikel 14 van overeenkomstige toepassing op het netto-ouderdomspensioen dat aan de Gewezen Partner wordt uitgekeerd.

22.4 Het netto-ouderdomspensioen van de Gewezen Partner eindigt:

a) bij leven van de Gepensioneerde – op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, waarbij het netto-ouderdomspensioen van de Gewezen Partner terugvloeit aan de Gepensioneerde; of
b) bij overlijden van de Gepensioneerde – op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde is overleden.

22.5 Het bepaalde in artikel 22.1 is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij Scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd Partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op Scheiding.

22.6 Het bepaalde in artikel 22.1 is niet van toepassing indien het desbetreffende recht op uitbetaling tezamen met het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 13.1 van de Basisregeling op het tijdstip van de Scheiding de Afkoopgrens niet te boven gaat.

22.7 In geval van beëindiging van het samenlevingsverband kan het Fonds dit artikel toepassen als ware sprake van Scheiding, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

23 Afkoop

23.1 Het Fonds is bij ingang van de nettopensioenuitkering bevoegd tot het afkopen van het nettopensioen indien:

a) de uitkering van het nettopensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens; en
b) de Pensioengerechtigde instemt met de afkoop.

23.2 Het Fonds heeft jegens de gerechtigde tot een nettopensioen het recht om het netttopensioen af te kopen indien:

a) de gerechtigde tot het nettopensioen een Gewezen Deelnemer is of de opbouw van het nettopensioen anderszins beëindigd is;

b) op basis van de opgebouwde aanspraak op nettopensioen de uitkering van het nettopensioen op jaarbasis, daarbij rekening houdend met eventuele nettopensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 32, op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen of bedraagt dan de Afkoopgrens

c) de gerechtigde tot het nettopensioen instemt met de afkoop.

23.3 Het Fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

24 Waardeoverdracht

24.1 De Deelnemer dient de wens tot waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in het Fonds schriftelijk aan het Fonds kenbaar te maken. In dat geval zal het Fonds de door de pensioenuitvoerder van de oude werkgever aan het Fonds overgedragen waarde van nettopensioen toevoegen aan het nettopensioenkapitaal van de Deelnemer.

24.2 Bij individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioeningangsdatum, zal op verzoek van de Gewezen Deelnemer het nettopensioenkapitaal door het Fonds worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. Het Fonds werkt alleen mee aan een uitgaande waardeoverdracht van nettopensioen voor zover de pensioenregeling van de ontvangende pensioenuitvoerder voorziet in een nettopensioen als bedoeld in afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

24.3 Het Fonds is verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder bij liquidatie van het Fonds.

24.4 In de andere in de Pensioenwet genoemde situaties is het Fonds bevoegd om mee te werken aan een waardeoverdracht.

24.5 Het Bestuur neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

25 Algemene bepalingen

25.1 Toekenning van een nettopensioenuitkering geschiedt op schriftelijke aanvraag. Bij deze aanvraag moeten de door het Bestuur nodig geachte bescheiden worden overgelegd. Het Bestuur is bevoegd een nettopensioenuitkering uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven. Degene aan wie een nettopensioenuitkering is toegekend ontvangt hiervan een opgave.

25.2 De Pensioengerechtigde die woonachtig is in het buitenland dient jaarlijks een "bewijs van in leven zijn" aan het Fonds te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het Bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan het toezenden van een "bewijs van in leven zijn" aan Fonds achterwege blijven.

25.3 De nettopensioenuitkeringen worden giraal in euro's uitbetaald. Voor zover aan de betaling overmakingskosten zijn verbonden, kunnen deze kosten op de uitkering in mindering worden gebracht.

25.4 De nettopensioenuitkeringen worden in maandelijkse termijnen aan het einde van iedere maand uitgekeerd.

25.5 De uitbetaling van nettopensioenuitkeringen en van andere (rest-) uitkeringen geschiedt aan de Pensioengerechtigde of aan diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde.

De uitbetaling van het wezenpensioen voor de minderjarige Kinderen geschiedt aan de vader of moeder of aan degene die, naar het oordeel van het Bestuur, de zorg voor de opvoeding van het Kind op zich heeft genomen.

25.6 Ten onrechte genoten uitkeringen moeten worden terugbetaald.

25.7 Indien het pensioen voor zover ingevolge dit reglement verworven over de jaren na beëindiging van het dienstverband ingevolge het bepaalde in artikel 19, tezamen met het pensioen dat betrokkene over die jaren elders op grond van een arbeidsverhouding heeft verkregen, uitgaan boven het pensioen dat ingevolge dit reglement bij continuering van het deelnemerschap zou zijn opgebouwd, wordt het meerdere in mindering gebracht op het nettopensioen toegekend op grond van het bepaalde in artikel 19.1.

25.8 Indien de Arbeidsongeschiktheid of het overlijden is veroorzaakt door schuld van derden dient de (Gewezen) Deelnemer dan wel de rechtsopvolger, de rechten die hij/zij tegen derden geldend zou kunnen maken aan het Fonds te cederen. Slechts in het geval betrokkene dit weigert kan het Bestuur besluiten, de voorziene uitkeringen niet toe te kennen.

De cessie zal geschieden tot een maximum gelijk aan de contante waarde van de door het Fonds te verrichten uitkeringen.

25.9 Het recht op (bijzonder) netto-partnerpensioen en/of het netto-wezenpensioen gaat voor die belanghebbende verloren, door wiens opzettelijke toedoen de (Gewezen) Deelnemer of aanspraakgerechtigde tot een Bijzonder Netto-Partnerpensioen overlijdt.

25.10 Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan de belanghebbende het Bestuur schriftelijk verzoeken om een bijzondere regeling te treffen.

25.11 Het Fonds is bevoegd op verzoek van de Werkgever ook andere dan de in dit reglement geregelde pensioenovereenkomsten ten behoeve van Deelnemers uit te voeren dan wel pensioenen aan (Gewezen) Deelnemers en hun nagelaten betrekkingen uit te keren, mits de Werkgever de daartoe - door het Fonds te bepalen - middelen ter beschikking stelt. De toekenning en de gegevens van dergelijke pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten worden schriftelijk aan de rechthebbende meegedeeld.

26 Informatieverplichtingen

26.1 De (Gewezen) Deelnemers, (Gewezen) Partners of Pensioengerechtigden zijn verplicht om die gegevens aan het Fonds te verstrekken die het Bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de Nettopensioenregeling en is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het Fonds ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de nettopensioenaanspraken en/of -rechten naar de eisen van redelijkheid en billijkheid door het Bestuur vastgesteld.

26.2 Het Fonds verstrekt overeenkomstig de eisen die hieraan door de Pensioenwet worden gesteld informatie aan de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.

26.3 Het Bestuur kan de informatie te allen tijde herzien, behoudens datgene waarop de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden recht heeft krachtens de reglementen van het Fonds. Van een dergelijke herziening wordt aan de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden een opgave gedaan.

27 Klachten & Geschillen

27.1 Voor geschillen is er een geschillenprocedure en voor klachten is er een klachtenprocedure bij het Fonds die is neergelegd in de Regeling Klachten & Geschillen.

28 Fiscale maximering pensioenaanspraken

28.1 De pensioenaanspraken uit dit reglement gaan niet uit boven de fiscale grenzen die voor de in dit reglement opgenomen pensioenregeling gelden bij en krachtens hoofdstuk IIB Wet op de Loonbelasting 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

29 Toetsing fiscaal maximum

29.1 Op een aantal momenten toetst het Fonds of het netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen dat uit het nettopensioenkapitaal kan worden aangekocht binnen de in artikel 28 bedoelde fiscale grenzen blijven. De momenten bedoeld in de eerste volzin zijn in ieder geval:

- beëindiging van de deelneming in verband met ontslag, gevolgd door waardeoverdracht; en
- de Pensioeningangsdatum.

Het Fonds kan op andere momenten toetsen als dat bij en krachtens het bepaalde in hoofdstuk II Wet LB 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop gebaseerde regelgeving vereist is.

29.2 De Deelnemer kan geen recht doen gelden op het deel van het nettopensioenkapitaal dat niet benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 28 aan te kopen. Als uit de fiscale toetsing als bedoeld in dit artikel blijkt dat nettopensioenkapitaal uitgaat boven hetgeen benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 28 aan te kopen, zal het deel van het nettopensioenkapitaal dat deze overschrijding veroorzaakt onherroepelijk vervallen aan het Fonds.

30 Glijclausule

30.1 Ingeval een of meer bepalingen in dit reglement volgens het oordeel van de Belastingdienst niet voldoen aan de fiscale wet- en andere regelgeving ter zake van een nettopensioenregeling, is het Bestuur bevoegd deze bepaling(en) – eventueel met terugwerkende kracht – zodanig aan te passen zodat na die aanpassing sprake is van een zuivere nettopensioenregeling.

De onderhavige nettopensioenregeling wordt ingevoerd onder de ontbindende voorwaarde dat de Regeling een pensioenregeling is als bedoeld in de artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001. Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de nettopensioenregeling niet voldoet aan de genoemde bepalingen, wordt de Regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot het tijdstip van ingang van de relevante wijziging zodanig aangepast dat wordt voldaan aan het bepaalde in de artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 en de afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

31 Inwerkingtreding

31.1 Dit reglement is vastgesteld door het Bestuur op 16 december 2014 en treedt in werking op 1 januari 2015. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd door het bestuur op 9 november 2026. Het gewijzigde pensioenreglement treedt, met terugwerkende kracht in werking op 1 november 2026. Dit reglement vervangt het reglement d.d. 1 augustus 2026 (kenmerk: 2026-000078).

32 Overgangsbepalingen

32.1 Dit reglement is onverkort van toepassing op alle nettopensioenkapitalen en nettopensioenaanspraken die zijn opgebouwd tot en met 31 december 2018, met dien verstande dat ten aanzien van de nettopensioenaanspraken van (Gewezen) Deelnemers het bepaalde in de artikel 9.4, 9.5, en 11 van overeenkomstige toepassing is. Ten aanzien van de toeslagverlening en inhaaltoeslagverlening is voor deze nettopensioenaanspraken het bepaalde in artikel 20 en 21 in het PDN Pensioenreglement van overeenkomstige toepassing. De nettopensioenaanspraken kunnen in een afkoop overeenkomstig het bepaalde in artikel 23.2 worden betrokken. Het fonds stelt de afkoopsom vast op basis van factoren vastgesteld op basis van de grondslagen benoemd in BIJLAGE 5. Deze factoren worden ieder kwartaal opnieuw vastgesteld en gepubliceerd. De factoren zijn gepubliceerd als Tabel 5 van het Factorenboek op de website. Toekomstige wijzigingen van de factoren zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers.

Einde opbouw

32.2 Met ingang van 1 augustus 2026 eindigt de pensioenopbouw in de Regeling van het Fonds. Vanaf die datum vindt de (eventuele) opbouw van pensioenkapitaal plaats bij Centraal Beheer PPI volgens het daar geldende Netto Pensioenreglement. Alleen de tot dan toe in de Regeling opgebouwde pensioenaanspraken, reeds ingegane pensioenrechten, opgebouwde pensioenkapitalen en reeds verleende premievrijstellingen in verband met arbeidsongeschiktheid blijven achter bij Het Fonds. Vanaf 1 augustus 2026 kunnen deelnemers in de Regeling voor wat betreft de opbouw van pensioenkapitaal, premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid en de risicodekking op een partner- en wezenpensioen geen rechten meer ontlenen aan dit nettopensioenreglement.

Collectieve waardeoverdracht en beëindiging van de regeling

32.3 Nadat met ingang van 1 augustus 2026 de opbouw in de Regeling al was beëindigd , is met ingang van 1 november 2026 de Regeling volledig beëindigd.

32.4 De uit deze Regeling voorvloeiende nettopensioenaanspraken zijn door het Fonds, overeenkomstig de toepasselijke wettelijk voorschriften, door middel van een collectieve waardeoverdracht op basis van artikel 83 Pensioenwet op 1 november 2026 overgedragen aan Centraal Beheer PPI N.V.

32.5 De uit deze Regeling voortvloeiende nettopensioenrechten zijn door het Fonds, overeenkomstig de toepasselijke wettelijk voorschriften, door middel van een collectieve waardeoverdracht op basis van artikel 83 Pensioenwet op 1 november 2026 overgedragen aan Achmea Pensioen en Leven N.V.

32.6 Met deze collectieve waardeoverdrachten is de uitvoeringsovereenkomst, voorzover betrekking hebbend op de nettopensioenregeling, volledig geëindigd.

32.7 Na deze overdrachten resteren geen pensioenaanspraken, pensioenrechten of andere verplichtingen onder dit reglement en vervalt dit reglement met ingang van 1 november 2026. Vanaf die datum kunnen aan dit regelement geen rechten of aanspraken meer worden ontleend.

BIJLAGEN

BIJLAGE 1 Lijst van aan DSM Nederland B.V. gelieerde ondernemingen

De ondernemingen zoals bedoeld in artikel 1 zijn:

- AnQore B.V., gevestigd te Sittard
- AOC Nederland B.V., gevestigd te Zandpol
- Avient Protective Materials Services B.V., gevestigd te Heerlen
- Brightlands Venture Partners B.V., gevestigd te Geleen
- Centrient Pharmaceuticals Netherlands B.V., gevestigd te Delft
- Chemelot Campus B.V., gevestigd te Geleen
- Circle Infra Partners B.V., gevestigd te Geleen
- Covestro Netherlands B.V., gevestigd te Geleen
- DPS B.V., gevestigd te Sittard
- DSM Nederland B.V., gevestigd te Maastricht
- DSM Executive Services B.V., gevestigd te Maastricht
- DSM NL Services B.V., gevestigd te Maastricht
- DSM Twilmij B.V., gevestigd te Kootwijkerbroek
- Envalior B.V., gevestigd te Geleen
- Envalior Netherlands B.V., gevestigd te Geleen
- Fibrant B.V., gevestigd te Sittard
- InnoSyn B.V., gevestigd te Geleen
- Lake Employees B.V., gevestigd te Delft
- Ebert HERA B.V., gevestigd te Geleen
- Synres B.V., gevestigd te Hoek van Holland

BIJLAGE 2 Uitvoeringsbepaling inzake vast nettopensioenloon bij artikel 1

DSM NL Services B.V. DSM Executive Services B.V.	AnQore B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De aanvullingsregeling • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarsalaris (deze is inclusief 13e en 14e maand) • De toeslag voor ploegendienst • Feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De toeslagen, ingevolge regelingen ter zake van blijvende plaatsing aan minder betaald werk om bedrijfsredenen • De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (incl. vakantietoeslag) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.

AOC Nederland B.V.	Envalior B.V / Envalior Netherlands B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De aanvullingsregeling • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • het jaarinkomen • de feestdagvergoeding (voor zover die daadwerkelijk wordt genoten) • de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering)

Brightlands Venture Partners B.V.	Centrient Pharmaceuticals Netherlands B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het salaris • De vakantietoeslag • De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantietoeslag) • De WGA-uitkering (inclusief vakantietoeslag).	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Salaris • Bevroren Persoonlijke Toeslag • Diensttijd uitkering • Wachtdiensttoeslag • Persoonlijke toeslag • Ploegendiensttoeslag (zowel 2 als 5) • Vakantietoeslag • 13e maand

Chemelot Campus B.V.	Avient Protective Materials Services B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Salaris • Vakantietoeslag • Ploegentoeslag • Feestdagvergoeding • Consignatievergoeding (enkel als onderdeel van vaste jaarinkomen)	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De aanvullingsregeling • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.

Covestro Netherlands B.V.	Lake Employees B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De toeslag in verband met minder betaald werk om bedrijfsredenen • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De toeslag in verband met minder betaald werk om bedrijfsredenen • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten

Fibrant B.V.	InnoSyn B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De aanvullingsregeling • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. • Meetkamertoeslag (bruto bedrag) vanaf 1 juni 2024 • Dienstentoeslag flexibel (bruto bedrag) vanaf 1 juni 2024 In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.

Ebert HERA B.V.	Synres B.V.

Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen voor de medewerkers op wie de CAO Sitech Services BV van toepassing is,
• Het maandinkomen: de som van de volgende inkomensbestanddelen:
  ○ Het salaris
  ○ De toeslag voor ploegendienst
  ○ De toeslag voor blijvende plaatsing in de wachtdienst
  ○ De toeslagen ingevolge de bijbetalingsregeling en garantietoeslag rekening houdend met de vermindering als bedoeld in de CAO Sitech Services BV
• De Jaaruitkering
• De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten.
• De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering
In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.
Voor de executive medewerkers en managementcontracten van Sitech Services BV wordt het loonbegrip voor de Pensioengrondslag gebaseerd op het maandinkomen zoals afgesproken in de individuele arbeidsovereenkomst.
Het salaris inclusief vakantiegeld en dertiende maand zijn de pensioengevende loonbestanddelen die worden geacht te behoren tot het vaste jaarinkomen van trainees.
	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen:
	• Het jaarinkomen
	• De toeslag voor ploegendienst
	• De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten
	• De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie
	• De aanvullingsregeling
	• De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering)
	• De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid.
	In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.

Circle Infra Partners B.V.	DPS B.V.

Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen voor de medewerkers op wie de CAO Sitech Services BV van toepassing is,
• Het maandinkomen: de som van de volgende inkomensbestanddelen:
  ○ Het salaris
  ○ De toeslag voor ploegendienst
  ○ De toeslag voor blijvende plaatsing in de wachtdienst
  ○ De toeslagen ingevolge de bijbetalingsregeling en garantietoeslag rekening houdend met de vermindering als bedoeld in de CAO Sitech Services BV
• De Jaaruitkering
• De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten.
• De WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering
In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.
Voor de executive medewerkers en managementcontracten van Sitech Services BV wordt het loonbegrip voor de Pensioengrondslag gebaseerd op het maandinkomen zoals afgesproken in de individuele arbeidsovereenkomst.
Het salaris inclusief vakantiegeld en dertiende maand zijn de pensioengevende loonbestanddelen die worden geacht te behoren tot het vaste jaarinkomen van trainees.
	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen:
	• Het jaarinkomen
	• De toeslag voor ploegendienst
	• De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten
	• De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie
	• De aanvullingsregeling
	• De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering)
	• De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid.
	In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.

Vynova Beek B.V.	DSM Twilmij B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De aanvullingsregeling • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten.	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen: • Het jaarinkomen • De toeslag voor ploegendienst • De feestdagvergoeding voor zover deze daadwerkelijk wordt genoten • De consignatievergoeding voor zover deze onderdeel uitmaakt van het vaste jaarinkomen als gevolg van een vaste, roostermatige consignatie • De aanvullingsregeling • De wao-uitkering c.q. De wia-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) • De inkomensaanvulling ingevolge de compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid rekening houdend met de vermindering van het inkomen ingeval het inkomen meer dan 100% bedraagt van het inkomen zoals geldend de dag voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid. In de periode waarin sprake is van loondoorbetaling, is de pensioenbijdrage verschuldigd (en worden aanspraken opgebouwd) over die loonbestanddelen (zie bovenstaand) die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten..

BIJLAGE 3 Uitvoeringsbepaling inzake variabel nettopensioenloon bij artikel 1

DSM NL Services B.V.	DSM Executive Services B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Performance uitkering • Transitietoeslag • Vakantiedagen voor zover deze op verzoek van de Werknemer tot uitkering komen	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (2A(S))

AnQore B.V.	AOC Nederland B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Persoonlijke toeslag • Performance uitkering	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Transitietoeslag

Envalior B.V. / Envalior Netherlands B.V.	Brightlands Ventures Partners B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: Short term incentive (bonus)	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus)

Centrient Pharmaceuticals Netherlands B.V.	Chemelot Campus B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Variabele beloning • Short term cash incentive	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • Transitietoeslag Index • Transitietoeslag Nominaal

Avient Protective Materials Services B.V.	Covestro Resins B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Performance uitkering • Transitietoeslag Vakantiedagen voor zover deze op verzoek van de Werknemer tot uitkering komen	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Performance uitkering • Transitietoeslag • Vakantiedagen voor zover deze op verzoek van de Werknemer tot uitkering komen

Lake Employees B.V.	Fibrant B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Performance uitkering • Transitietoeslag • Vakantiedagen voor zover deze op verzoek van de Werknemer tot uitkering komen	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Targetbeloning • Targetbeloning 2 • MyChoice • Persoonlijke toeslag • Performance uitkering

InnoSyn B.V.	Ebert HERA B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Performance uitkering • Transitievergoeding	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • Resultaatbonus Resultaatbeloning (RAU)

Synres B.V.	Vynova Beek B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • MyChoice	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Resultaatbeloning

Circle Infra Partners B.V. B.V.	DPS B.V.
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • Resultaatbonus Resultaatbeloning (RAU)	Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Performance uitkering • Transitietoeslag • Vakantiedagen voor zover deze op verzoek van de Werknemer tot uitkering komen

DSM Twilmij B.V.	
Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het variabel pensioenloon: • Short term incentive (bonus) • MyChoice • Performance uitkering • Transitietoeslag • Vakantiedagen voor zover deze op verzoek van de Werknemer tot uitkering komen	

BIJLAGE 4 Risicopremie risico nettopartnerpensioen

De hoogte van de risicopremie voor het stabiel risico netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 4.5 als percentage van het Vast Nettopensioenloon.

Leeftijd Deelnemer	Leeftijd Partner									
	20 tot en met 24	25 tot en met 29	30 tot en met 34	35 tot en met 39	40 tot en met 44	45 tot en met 49	50 tot en met 54	55 tot en met 59	60 tot en met 64	65 tot en met 66
20 tot en met 24	0,13%	0,13%	0,12%	0,12%	0,11%	0,11%	0,10%	0,09%	0,08%	0,07%
25 tot en met 29	0,14%	0,14%	0,13%	0,13%	0,12%	0,11%	0,11%	0,10%	0,09%	0,08%
30 tot en met 34	0,17%	0,16%	0,15%	0,15%	0,14%	0,13%	0,12%	0,11%	0,10%	0,09%
35 tot en met 39	0,20%	0,19%	0,18%	0,18%	0,17%	0,16%	0,14%	0,13%	0,12%	0,11%
40 tot en met 44	0,27%	0,26%	0,25%	0,24%	0,23%	0,21%	0,20%	0,18%	0,16%	0,15%
45 tot en met 49	0,40%	0,38%	0,37%	0,35%	0,34%	0,31%	0,29%	0,27%	0,24%	0,22%
50 tot en met 54	0,54%	0,53%	0,51%	0,48%	0,46%	0,43%	0,40%	0,36%	0,32%	0,29%
55 tot en met 59	0,65%	0,63%	0,61%	0,58%	0,55%	0,52%	0,48%	0,43%	0,39%	0,35%
60 tot en met 64	0,56%	0,54%	0,52%	0,50%	0,47%	0,44%	0,41%	0,37%	0,33%	0,30%
65 tot en met 66	0,17%	0,16%	0,16%	0,15%	0,14%	0,13%	0,12%	0,11%	0,10%	0,09%

BIJLAGE 5 Fondsgrondslagen

De grondslagen die worden gehanteerd voor het bepalen van de aanwendingstarieven zoals bedoeld in de artikelen 9, 13 en 16 en de afkoopfactoren zoals bedoeld in artikel 32 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Grondslagsoort	Omschrijving
Sterfte	Prognosetafel AG 2024 met PDN ervaring 2024
Partnerschap	PDN Partnerfrequentie 2024; 100% partnerschap op pensioenleeftijd; na pensioendatum op basis van bepaalde partnersysteem
Leeftijdsverschil	De vrouwelijke partner/verzekerde wordt verondersteld twee jaar jonger te zijn dan de mannelijke verzekerde/partner met een aanvullende opslag op de netto voorziening ter hoogte van 0,85%
Sekseneutraliteit	Gebaseerd op de verhouding van de voorziening man / vrouw voor niet pensioengerechtigden in de nettopensioenregeling (NPR)
Excassokosten	2,25% Geen excassokostenopslag voor afkoop zoals bedoeld in artikel 23
Uitkeringsduur	Opslag op de netto voorziening voor reglementaire uitkeringsvoorwaarden ter hoogte van 0,25%
Rente	DNB-rentetermijnstructuur per kwartaaleinde voorafgaand aan de inkoop of de afkoop
Solvabiliteitsopslag	Geen solvabiliteitsopslag voor variabel nettopensioen zoals bedoeld in artikel 13 Geen solvabiliteitsopslag voor afkoop zoals bedoeld in artikel 23 Opslag volgens dekkingsgraad per kwartaal einde voorafgaand aan de inkoop geminimaliseerd op de minimaal vereiste dekkingsgraad voor stabiel nettopensioen zoals bedoeld in de artikelen 9 en 16

De grondslagen kunnen middels een bestuursbesluit op ieder moment worden aangepast. Toekomstige wijzigingen van de fondsgrondslagen en de factoren die daarop zijn gebaseerd zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.